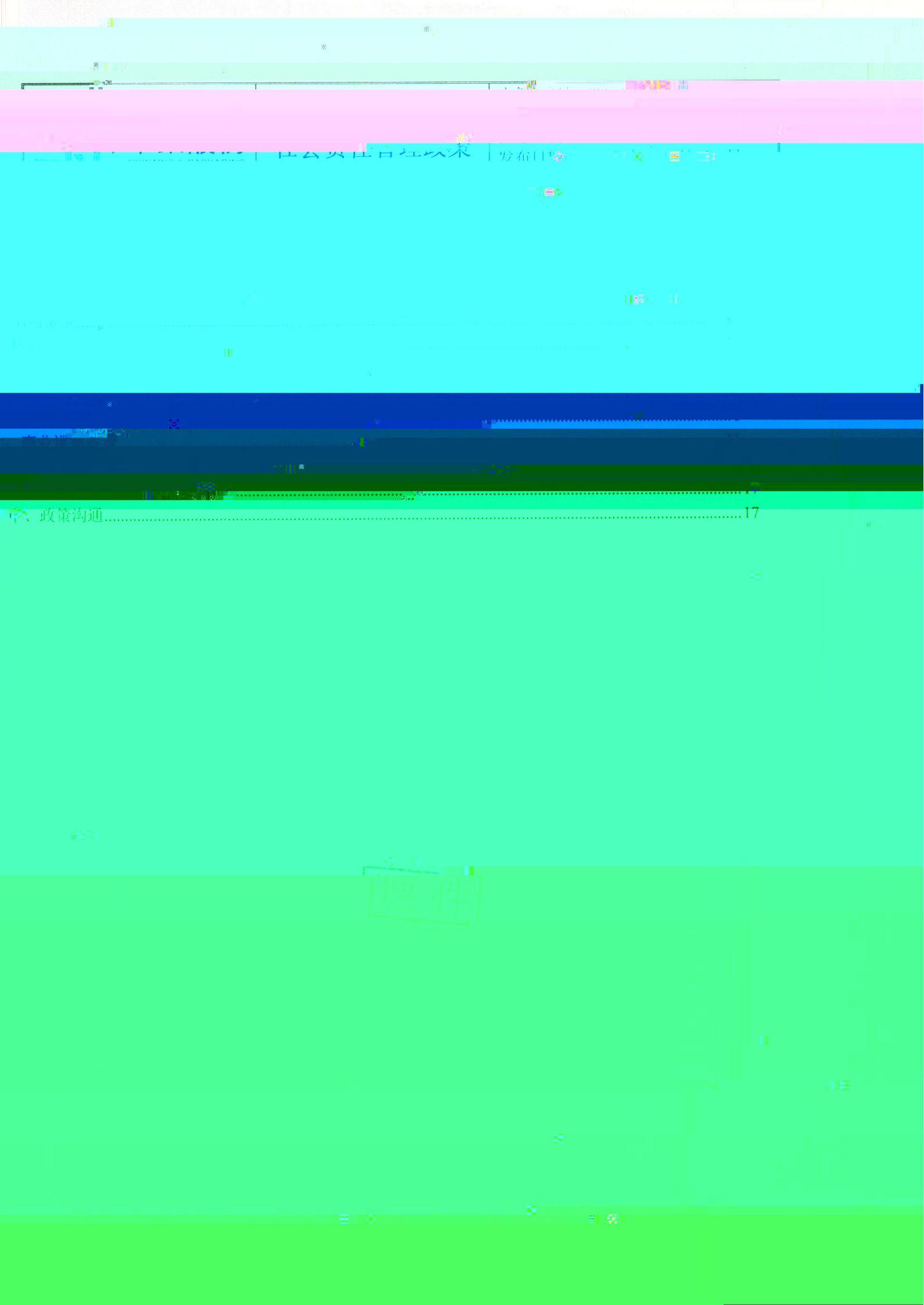


文件编号: ZRP-KS-HR-034

版本号: 01



原件

2013

文件编号: ZRPD-KSC-PRD-G004

版本号: 01

修订日期: 2025年1月4日

中蓝股份 危险废弃物管理规程

《危险化学品安全管理条例》

《江苏省危险废物转移管理办法》

《江苏省消防条例》

《中华人民共和国劳动法》

《江苏省安全生产条例》

《江苏省工伤保险条例》

《关于调整江苏省企业职工最低工资标准的通知》

原件



中藥股份

PRINTING & PACKAGING

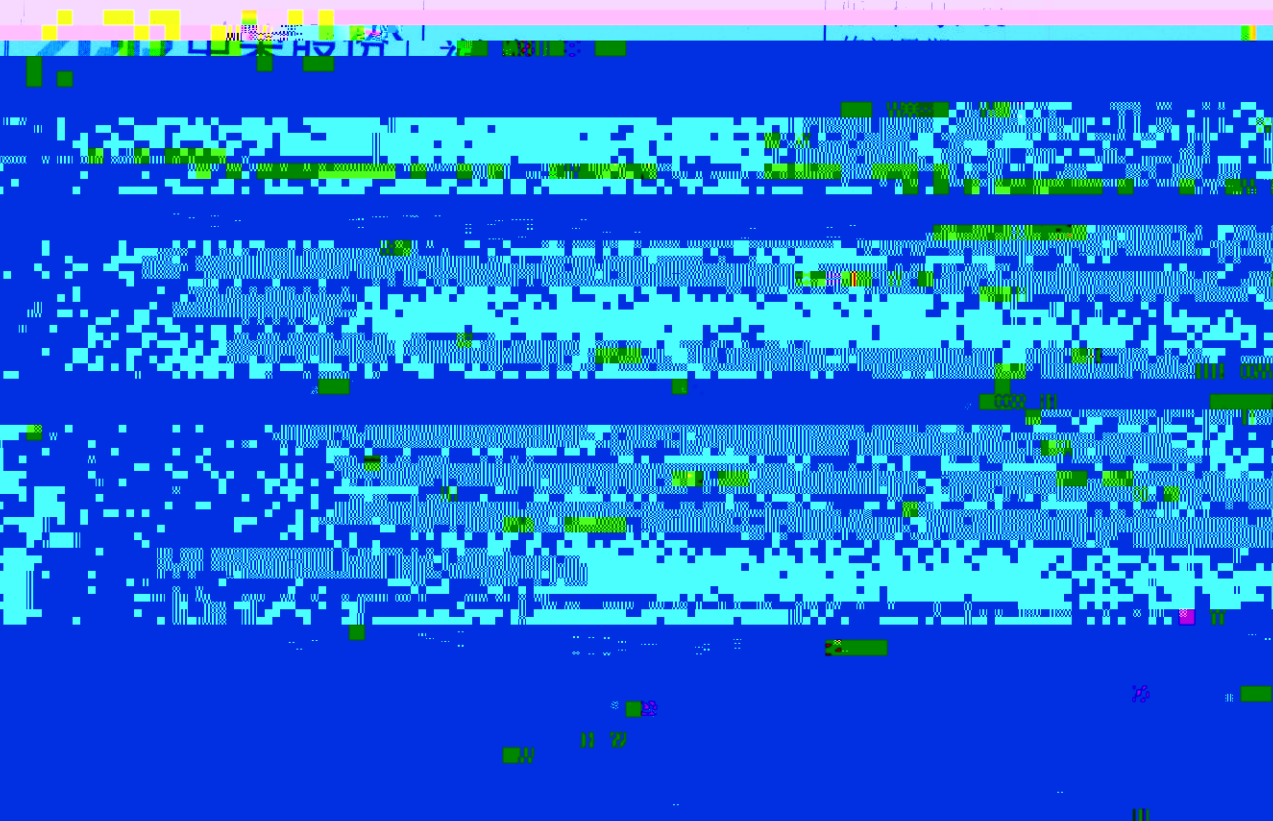
社會責任管理政策

1. 目的
2. 範圍
3. 政策
4. 承諾
5. 實施
6. 監督與改善
7. 附則

1. 目的
2. 範圍
3. 政策
4. 承諾
5. 實施
6. 監督與改善
7. 附則

1. 目的
2. 範圍
3. 政策
4. 承諾
5. 實施
6. 監督與改善
7. 附則

1. 目的
2. 範圍
3. 政策
4. 承諾
5. 實施
6. 監督與改善
7. 附則



2	温室气体 排放强度 降低	较 2022 年下降 20%	2024-12-30	较 2022 年下降 20%以上	每年	所有 部门	EHS
3		100%		工业废水回收率			
4	空气、水、噪声 污染 100% 达标	废气、废水、噪声 100% 达标	2024-12-30	废气、废水、噪声 100% 达标		行政 部	
	重大环境 事故(化学 品泄漏)	0 次/年	2024-12-30	0 次/年	每年	生产 部	EHS
6	环保油墨 使用率	100%	2024-12-30	100%	每年	生产 部	EHS
7	废弃物循 环回收率	废弃物循环回收率 达 90% 以上	2024-12-30	废弃物循环回收率 达 90% 以上	每年	所有 部门	EHS
8	环保 产品退货				每年		

No.	员工权益管理项目	风险等级
1	员工健康与安全	高
2	工作条件	中
3	社会对话	中
4	员工职业生涯管理与培训	中

附件 1 社会责任管理政策附件二

员工权益管理

员工权益管理承诺

1. 职业健康安全与员工权益政策:

以人为本, 以人为本, 以人为本

原件

企业社会责任管理政策

发布日期: 2023年10月27日

版本号: V1.0

3/31

本公司秉持「诚信经营、永续发展」之经营理念，将企业社会责任融入各项业务活动中，致力于提升员工福利、保障消费者权益、维护环境永续发展及回馈社会公益。本政策旨在明确公司对社会责任的承诺与目标，作为全体员工行为之指导原则。

一、诚信经营与消费者权益保障

1. 遵守法律法规：严格遵守国家及地方相关法律法规，确保经营活动合法合规。

2. 产品质量与安全：严格把控产品质量，确保产品符合国家标准及客户要求，保障消费者权益。

3. 公平交易：坚持公平交易原则，不从事任何不正当竞争行为，维护市场秩序。

4. 透明沟通：建立畅通的客户沟通渠道，及时响应客户诉求，提升客户满意度。

二、员工福利与职业发展

1. 提供安全的工作环境：确保员工在工作场所的安全与健康，提供必要的安全培训与防护措施。

2. 保障员工合法权益：严格遵守劳动法律法规，保障员工合法权益，包括合理薪酬、加班补偿及社会保险等。

3. 促进员工职业发展：提供员工培训与发展机会，提升员工专业技能与综合素质。

4. 营造和谐企业文化：倡导尊重、包容、协作的企业文化，增强员工归属感与凝聚力。

三、环境永续发展

1. 节能减排：积极采取节能减排措施，降低生产过程中的能源消耗与碳排放。

2. 资源循环利用：推行资源循环利用，减少废弃物排放，提高资源利用效率。

3. 污染防治：严格遵守环保法规，加强生产过程中的污染防治工作，确保达标排放。

4. 参与环保公益：积极参与环保公益活动，提升公众环保意识。

附则

1. 本政策适用于公司全体员工及下属子公司。

2. 本政策将根据法律法规变化及公司发展需要进行定期修订。

3. 本政策解释权归公司人力资源部所有。

四、社会责任报告

1. 公司将定期发布社会责任报告，披露公司在社会责任方面的履行情况与成果。

2. 报告内容将涵盖员工福利、消费者权益、环境永续发展及社会公益等方面。

3. 报告将接受社会各界的监督与评价。

五、其他

1. 本政策未尽事宜，参照国家相关法律法规及行业标准执行。

2. 本政策自发布之日起生效。

序号	类别	指标	2024 年目标值	完成时间	2030 年长期目标	统计	责任	检查
						频率	部门	部门

2	员工健康与安全	小火警事故	2	2024-12-30	0	每年	EHS	EHS
---	---------	-------	---	------------	---	----	-----	-----

1	员工健康与安全	员工健康体检覆盖率	100%	2024-12-30	100%	每年	EHS	EHS
---	---------	-----------	------	------------	------	----	-----	-----

5	员工福利	员工参保率	100%	2024-12-30	100%	每年	人事部	EHS
---	------	-------	------	------------	------	----	-----	-----

6	员工福利	工资福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
---	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

8	员工福利	推迟发放工资 (包括维生工资)	0	2024-12-30	0	每年	会计部	EHS
---	------	-----------------	---	------------	---	----	-----	-----

3	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
---	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

4	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
---	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

7	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
---	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

9	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
---	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

10	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

11	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

12	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

13	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

14	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

15	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

16	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

17	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

18	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

19	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

20	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

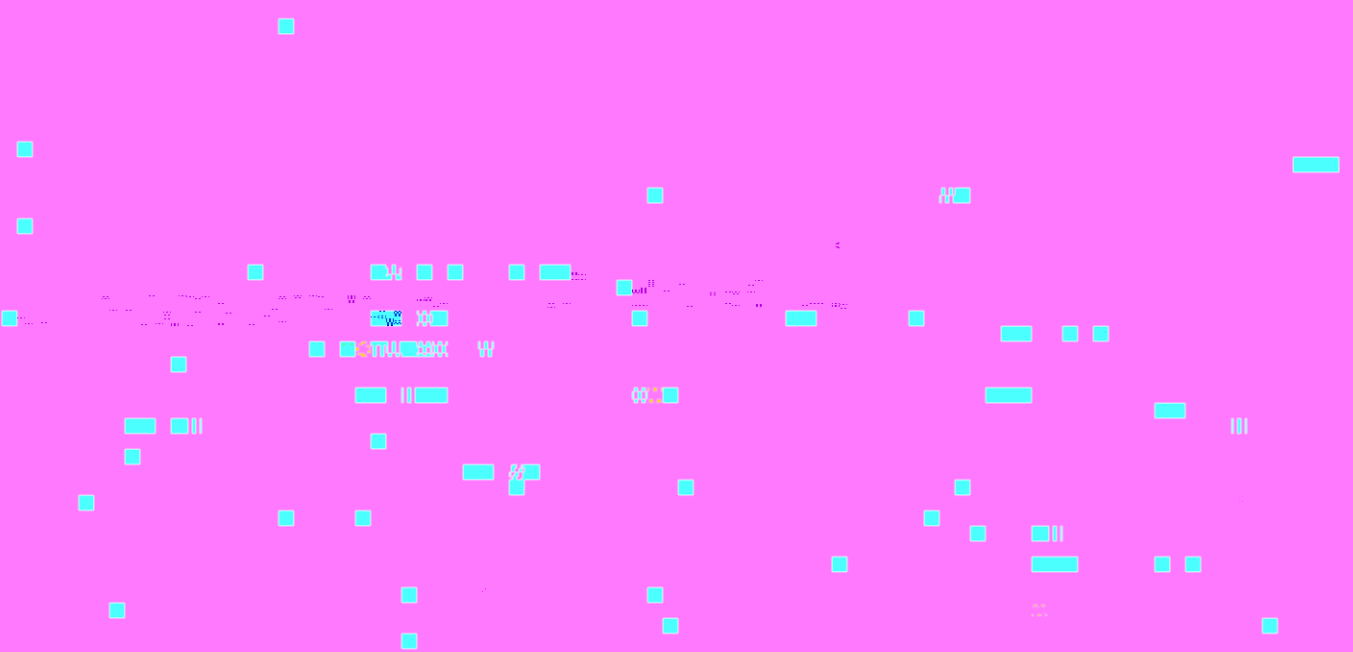
21	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

22	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

23	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

24	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--

25	员工福利	员工福利: 最低工资水平 > 100%	0	2024-12-30	0	每年	人事部	
----	------	---------------------	---	------------	---	----	-----	--



1. 目的

2. 适用范围

3. 职责

4. 程序

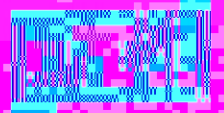
5. 相关文件

6. 记录

7. 附录

8. 修订记录

9. 其他



7.5.3 利益冲突

利益冲突的识别：“当员工的私人利益以任何方式影响或者可能影响作为一个完整体的公司利益时，会导致利益冲突。员工应积极避免可能影响其以公司利益行事或造成其难以客观公正地履行其职责的行为。”

A. 利益冲突的识别：员工在履行其职责时，不得利用其职务之便谋取任何私利。

B. 公司机密。员工不得利用公司财产、信息或者借其职务之便获取公司原本可获得的商业机密。

C. 禁止兼职。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

D. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

E. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

F. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

G. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

H. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

I. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

J. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

K. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

L. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

M. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

N. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

O. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

P. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

Q. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

R. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

S. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

T. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

U. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

V. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

W. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

X. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

Y. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

Z. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

AA. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

AB. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

AC. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

AD. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

AE. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

AF. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

AG. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

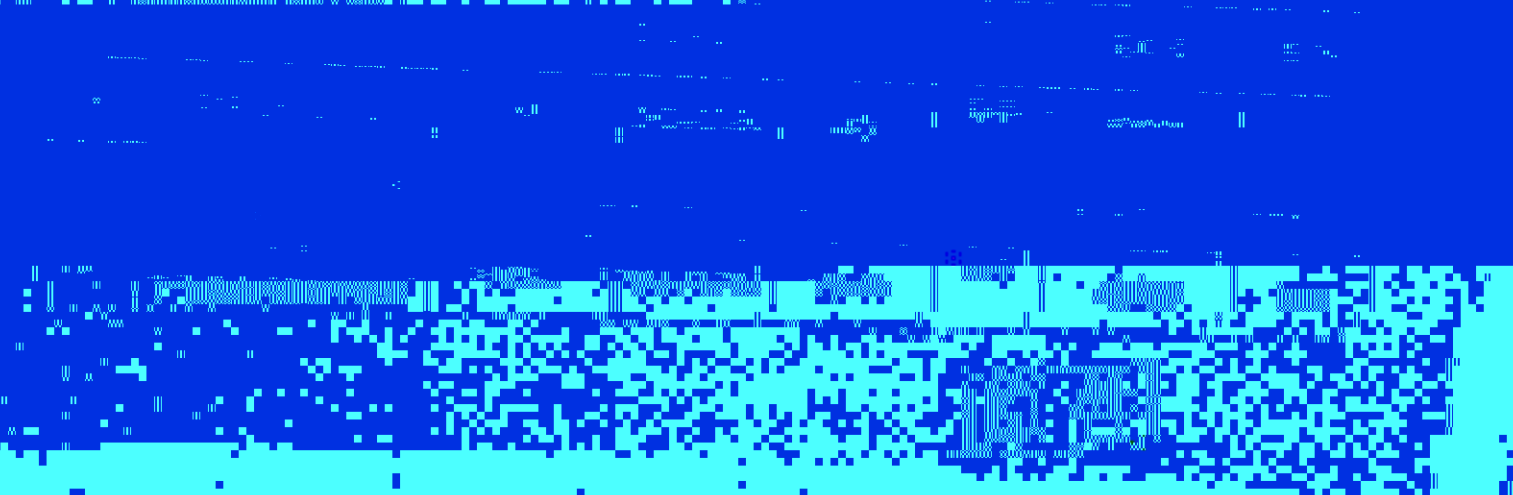
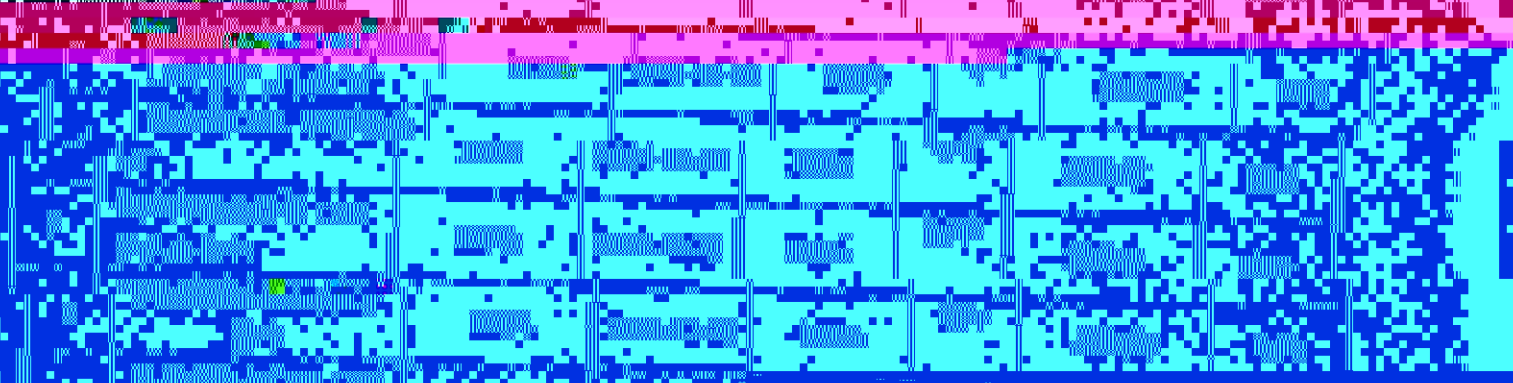
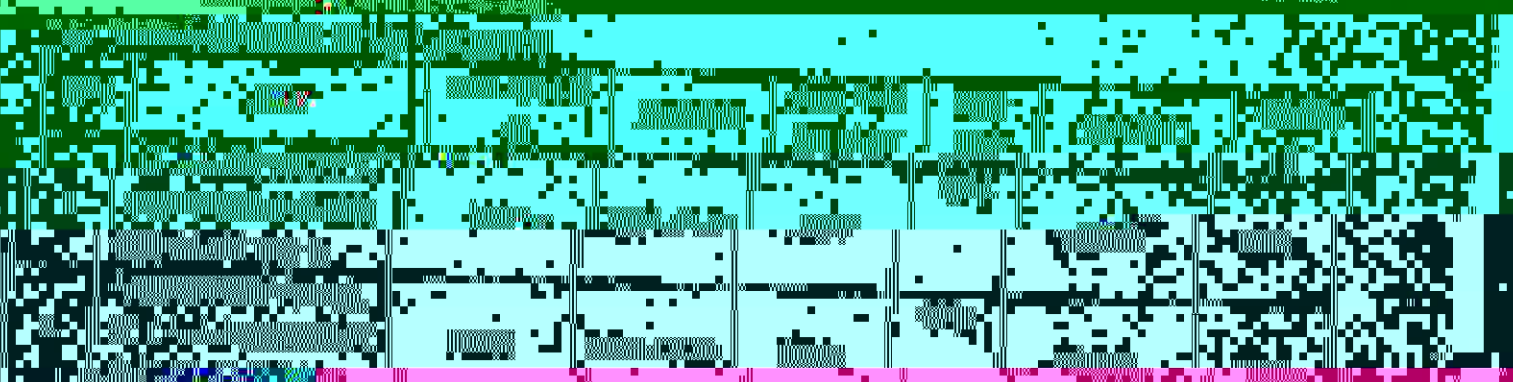
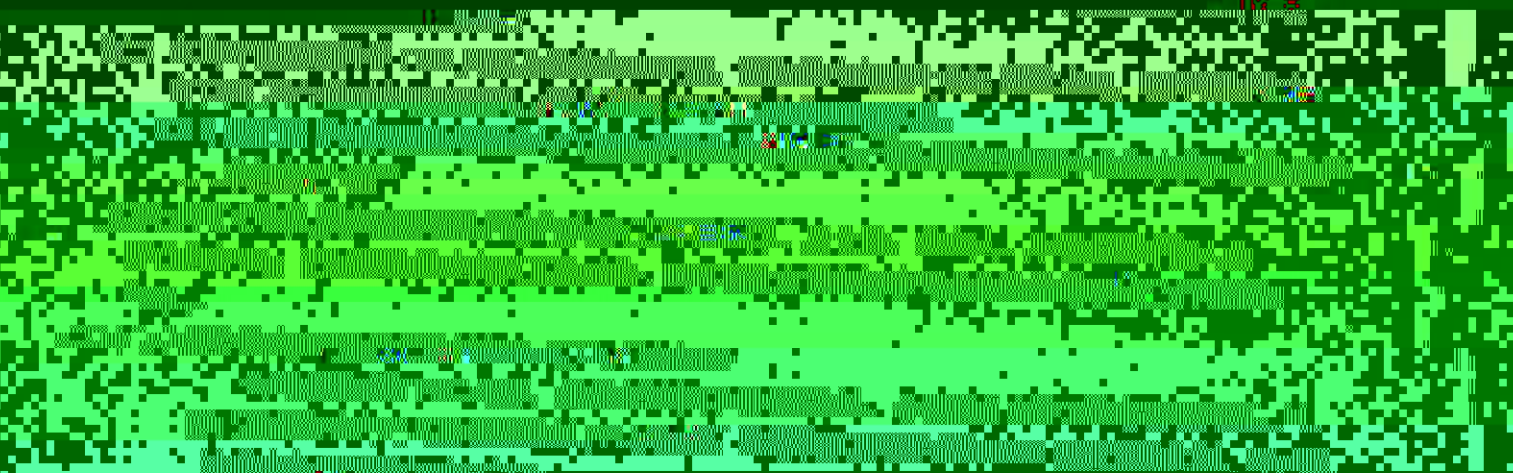
AH. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

AI. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

AJ. 禁止利益冲突。员工不得在履行其职责之外从事任何可能影响其履行公司职务的工作。

1102003

10.5



文件编号: ZPD/KC- HR-031
版本: 01

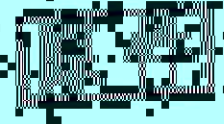
中蒙股份

社会团体的行政

031

031

031



Handwritten signature or text in the bottom right corner.